

VERHALTENSKODEX

Sozial Verantwortliches

Unternehmerisches Handeln

bei DS80

Verhaltenskodex Sozial Verantwortliches Unternehmerisches Handeln

DS80 setzt sich für ein sozial verantwortliches Handeln ein. Im Mittelpunkt unserer Geschäftstätigkeit steht daher nicht nur die Gewinnerzielung, sondern insbesondere das Wohlergehen der Menschen innerhalb und außerhalb des Unternehmens sowie eine gesunde Umwelt.

Partner MVO Nederland

Als Partner von MVO Nederland befürworten wir die 17 Ziele für nachhaltige Entwicklung (Sustainable Development Goals, SDGs) der Vereinten Nationen als globale Prinzipien für eine bessere Welt. Mit unserer Partnerschaft leisten wir einen direkten Beitrag zum SDG 17: Partnerschaft. Ferner orientieren wir uns an den OECD-Leitlinien. Sie bieten den Unternehmen einen Leitfaden für den Umgang mit Themen wie Verantwortung in der Lieferkette, Menschenrechte, Kinderarbeit, Umwelt und Korruption. Diese Leitlinien dienen auch als Ausgangspunkt für die internationale CSR-Politik der Niederlande.

Grundsätze des DS80-Verhaltenskodex

Die Verantwortung von DS80 im Bereich Corporate Social Responsibility (CSR) geht über unser eigenes Unternehmen hinaus. DS80 ersucht seine Mitarbeiter und Lieferkettenpartner, sich an die nachstehenden Grundsätze zu halten. Dieser Verhaltenskodex beruht auf international anerkannten Standards wie den OECD-Leitlinien und der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte.

2

1. Verantwortungsvolle Unternehmensführung

- Wir halten die für uns geltenden (inter)nationalen Gesetze und Vorschriften ein;
- Wir sind in unseren Beziehungen zu Lieferkettenpartnern transparent und ehrlich und vermeiden Transaktionen, die strafbare Handlungen beinhalten;
- Wir handhaben vertrauliche Informationen sorgfältig, sowohl intern als auch extern.

2. Menschenrechte und Arbeitsbedingungen

- Wir erkennen die vorgenannten und andere anwendbare nationale und internationale Normen an und halten sie ein;
- Wir behandeln alle Mitarbeiter fair, mit Würde und Respekt;
- Wir verzichten auf Zwangs- und Kinderarbeit in unserer Organisation;
- Wir verpflichten unsere Partner in der Lieferkette, ebenfalls auf Kinder- und Zwangsarbeit zu verzichten;
- Wir dulden keine Verletzung von Bodenrechten, wie Landenteignung, Zwangsumsiedlung und Zerstörung von Friedhöfen und anderen Orten, die Teil des kulturellen Erbguts sind;
- In unserer Politik der Arbeitsbedingungen berücksichtigen wir schutzbedürftige Arbeitnehmer (schwängere Frauen, Jugendliche, ältere Menschen und Zeitarbeiter);
- Wir erkennen das Recht der Beschäftigten an, sich gewerkschaftlich zu organisieren und einer Gewerkschaft beizutreten, und respektieren es;



- Die von uns gezahlten Löhne entsprechen dem gesetzlichen Mindestlohn und/oder dem für uns geltenden, lokal anerkannten existenzsichernden Lohn oder liegen darüber;
- Wir halten angemessene Arbeits- und Ruhezeiten ein und gewährleisten eine angemessene soziale Absicherung (in Übereinstimmung mit den örtlichen Normen und Gesetzen);
- Wir ergreifen nachweislich Maßnahmen zur Verhinderung von (körperlicher, seelischer, sexueller) Belästigung und Diskriminierung aller Art;
- Die Risiken der Arbeitsbedingungen werden nachweislich ermittelt und nach dem Prinzip des Quellenansatzes behandelt;
- Unsere Arbeitsplätze sind sicher, hygienisch und die Arbeitsbedingungen sind gut.

3. Ehrliches geschäftliches Handeln

- Wir lehnen Korruption und exorbitante Firmengeschenke ab;
- Wir lassen uns nicht auf Kartelle und Preisabsprachen ein;
- Wir vermeiden Machtmissbrauch und Interessenkonflikte;
- Wir respektieren (geistiges) Eigentum und wahren die Privatsphäre von Kunden, Mitarbeitern und anderen Personen.

4. Verbraucherangelegenheiten

- Wir gewährleisten die Sicherheit und Gesundheit der Verbraucher, indem wir zuverlässige, umweltfreundliche und sichere Produkte und Dienstleistungen anbieten;
- Wir sind transparent und vermeiden irreführende Informationen, die wir über Marketing- und Vertriebskanäle an Dritte weitergeben.

5. Umwelt

- Wir ergreifen strukturierte und systematische, nachweisbare Maßnahmen zur Einsparung von Rohstoffen, Brennstoffen, Energie und Wasser;
- Wir ergreifen strukturierte und systematische, nachweisbare Maßnahmen zur Minimierung der Umweltauswirkungen und zur Verringerung der Boden-, Wasser- und Luftemissionen;
- Wir gehen mit Gefahrstoffen und Abfallströmen sorgfältig um;
- Wir leisten einen Beitrag zum Schutz der biologischen Vielfalt und zur Verhinderung des Klimawandels, indem wir u. a. die Erhaltung und/oder Anpflanzung von Wäldern fördern.

6. Engagement für und Entwicklung der Gemeinschaft

- Wir sind in die Gemeinschaft(en), in der/denen wir tätig sind, eingebunden und leisten einen positiven Beitrag;
- Wir fördern und nutzen nach besten Kräften die lokalen Beschäftigungsmöglichkeiten;
- Wir achten auf die Auswirkungen unserer Aktivitäten auf die Gemeinschaft und die Gesundheit von Mensch und Tier in der Gemeinschaft;
- Wir übernehmen die Verantwortung für etwaige negative Auswirkungen und bemühen uns, diese zu beseitigen oder zu verringern;
- Wir tragen zur Bekämpfung von Armut und Hunger bei und bieten Rechtsschutz für lokale Gemeinschaften.



7. Information und Audit

- Wir sind transparent darüber, wie wir die vorgenannten Kriterien erfüllen;
- Wir gewähren auf Anfrage von Lieferkettenpartnern oder Vollzugsbehörden Einblick in diese Bereiche;
- Wir ermöglichen es unseren Lieferkettenpartnern auf Wunsch, innerhalb unserer Organisation Audits zu CSR-relevanten Themen durchzuführen.

8. Beschwerden und Sanktionen

Besteht der Verdacht oder hat es den Anschein, dass ein Mitarbeiter von DS80 oder eines anderen Lieferkettenpartners sich nicht an die Richtlinien dieses Verhaltenskodex hält, muss dies dem DS80-Management gemeldet werden. Dies kann selbstverständlich anonym erfolgen. Derartige Meldungen werden vertraulich behandelt und eingehend geprüft.

Sollte sich herausstellen, dass sich ein Mitarbeiter oder Lieferkettenpartner nicht dauerhaft an den vorliegenden Verhaltenskodex hält oder die vereinbarten Maßnahmen nicht umsetzt, kann dies Konsequenzen für den Fortbestand des Arbeitsverhältnisses zwischen DS80 und dem Mitarbeiter oder für die Beziehung zwischen DS80 und dem Lieferkettenpartner nach sich ziehen.

